

## **EMPRESA I RELACIONS LABORALS**

**Trimestre:** 1r

**Crèdits:** 4 ECTS

**Hores de dedicació de l'estudiant:** 100 hores

**Llengua de docència:** castellà

### **Coordinadores de l'assignatura:**

Julia López, catedràtica de Dret del Treball i la Seguretat Social (UPF).

Consuelo Chacartegui, professora titular de Dret del Treball i la Seguretat Social. Vicedegana en funcions de direcció del grau en Relacions Laborals (UPF)

**Dades de contacte:** [julia.lopez@upf.edu](mailto:julia.lopez@upf.edu); [chelo.chacartegui@upf.edu](mailto:chelo.chacartegui@upf.edu)

### **Professores:**

-Dra. Consuelo Chacartegui Jávega (coordinadora). Professora Titular de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Vicedegana de la Facultat de Dret responsable de la titulació de Relacions Laborals (UPF).

-D. Guillermo García Arán. Advocat. Soci de Cuatrecasas. Professor associat de Dret del Treball (UPF).

-Dr. Manuel Luque Parra. Catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social (UPF). Conseller de Cuatrecasas.

-D. Fernando Salinas Molina. Magistrat de la Sala IV del Tribunal Suprem.

## **1. Presentació de l'assignatura**

L'assignatura *Empresa i Relacions Laborals* té com a objectiu el coneixement de l'ordenament jurídic laboral vigent a través de les institucions claus d'aquesta disciplina jurídica: subjectes del contracte de treball, condicions de treball, mobilitat i modificació de les condicions de treball, drets fonamentals dels treballadors, suspensió i extinció de la relació laboral i dels drets col·lectius dels treballadors. Haurà d'adquirir competències i habilitats bàsiques per tal de poder identificar els problemes més habituals entre l'empresa i els treballadors, de manera que els haurà de facilitar una resposta argumentada jurídicament. Així mateix, haurà de conèixer els mecanismes de solució de conflictes i els procediments d'impugnació judicial front la Jurisdicció Social. Es farà una anàlisi de les diferents reformes laboral recents, especialment la Reforma Laboral de 2012 i posteriors.

## **2. Competències a adquirir (segons el RD 775/2011)**

E1. Posseir, comprendre i desenvolupar habilitats que possibilitin aplicar els coneixements acadèmics especialitzats adquirits en el grau a la realitat canviant a la qual s'enfronten els advocats per evitar situacions de lesió, risc o conflicte en relació amb els interessos encomanats o el seu exercici professional davant de tribunals o autoritats públiques i en les funcions d'assessorament.

E4. Conèixer les diferents tècniques de composició d'interessos i saber trobar solucions al problema mitjançant mètodes alternatius a la via jurisdiccional.

E9. Conèixer i saber aplicar a la pràctica l'entorn organitzatiu, de gestió i comercial de la professió d'advocat, així com també el seu marc jurídic associatiu, fiscal, laboral i de protecció de dades de caràcter personal.

E14. Saber dur a terme treballs professionals en equips específics i interdisciplinars.

E15. Saber desenvolupar competències i habilitats interpersonals que facilitin l'exercici de la professió d'advocats en les seves relacions amb els ciutadans, amb altres professionals i amb les institucions.

### **3. Continguts, programació i professorat**

En l'explicació dels continguts s'estudiaran de manera especial les últimes reformes laborals, en especial a partir de l'any 2012 i reformes posteriors.

1.- Presentació: ser advocat laboralista en un context de crisi. Sistemes de responsabilitats. Multiplicitat d'empresaris i formes empresarials complexes.

2.- Concepte de treballador i tipologia. Treballadors per compte d'altri i les seves fronteres amb el treball per compte propi. Treballadors autònoms econòmicament dependents.

3.- Modalitats contractuals. Treballadors fixos i temporals.

4.- Les condicions de treball a l'empresa. Drets i deures derivats del contracte de treball. Promoció professional. Salari. Temps de treball.

5.- L'equilibri entre flexibilitat interna i els mecanismes de protecció dels treballadors. Ius variandi i modificacions de les condicions de treball. Drets fonamentals i contracte de treball.

6.- Contracte de treball. Els mecanismes de continuïtat i supervivència del contracte de treball: causes suspensives. Protecció social dels treballadors durant els períodes suspensius.

7.- Causes d'extinció de la relació laboral. Acomiadament col·lectiu: especial referència a les causes i procediment. Tramitació dels expedients de regulació d'ocupació (ERO). Protecció social del treballador aturat.

8.- Els drets col·lectius en l'era de la globalització. Drets de representació col·lectiva. Reclamacions en matèria electoral. La negociació col·lectiva. Vaga i conflictes col·lectius: noves formes de conflicte social.

9.- Accident de treball i malaltia professional: concepte i construcció jurisprudencial.

10.- Accident de treball: protecció social. Incapacitat temporal i permanent. Recàrrec de prestacions.

Sessió	Dia i hora		Professorat	Tema	Matèria
1 <sup>a</sup>	1/10/2020	18:30 a 20:30	C. Chacartegui	Tema 1	Empresari
2 <sup>a</sup>	2/10/2020	18:30 a 20:30	M. Luque	Tema 2	Treballador
3 <sup>a</sup>	9/10/2020	18:30 a 20:30	M. Luque	Tema 3	Modalitats
4 <sup>a</sup>	30/10/2020	18:30 a 20:30	M. Luque	Tema 4	Salari i temps
5 <sup>a</sup>	6/11/2020	18:30 a 20:30	M. Luque	Tema 5	Ius variandi
6 <sup>a</sup>	12/11/2020	14:30 a 16:30	G. García Arán	Tema 6 (I)	Suspensió (I)
7 <sup>a</sup>	13/11/2020	14:30 a 16:30	G. García Arán	Tema 6 (II)	Suspensió (II)
8 <sup>a</sup>	26/11/2020	18:30 a 20:30	G. García Arán	Tema 7 (I)	Extinció (I)
9 <sup>a</sup>	27/11/2020	14:30 a 16:30	G. García Arán	Tema 7 (II)	Extinció (II)
10 <sup>a</sup>	30/11/2020	14:30 a 16:30	F. Salinas	Tema 8	Drets col·lectius
11 <sup>a</sup>	4/12/2020	16:30 a 18:30	F. Salinas	Tema 9	AETP: concepte
12 <sup>a</sup>	11/12/2020	14:30 a 16:30	F. Salinas	Tema 10	AETP: reparació

#### 4. Avaluació

L'avaluació consistirà en:

-Un **30%** mitjançant **la participació** dels/les estudiants a les diferents sessions en remot. El professorat de l'assignatura tindrà en consideració la qualitat de l'argumentació jurídica utilitzada per l'estudiant en la resolució de diferents qüestions proposades.

-Un **70%** mitjançant **la prova final tipus test**.

La prova final test té lloc al finalitzar el trimestre en la data, hora i aula assenyalada per la direcció del màster i anunciada amb antelació a tots els estudiants.

En cas de què l'examen no es pugui realitzar presencialment degut a la situació sanitària de *Covid-19*, tindrà lloc pels sistemes telemàtics posat a l'abast per part de la universitat.

La prova final d'aquesta assignatura seguirà les següents regles:

##### 1) Prova final (test).

- L'examen consistirà en una prova objectiva tipus test de 20 preguntes a respondre en 1 hora.
- Les 20 preguntes tipus test es distribuïran de la següent manera:
  - 16 preguntes tipus test correspondran als *coneixements teòrics* tractats en les sessions de classe.
  - 4 preguntes tipus test seran de contingut pràctic, *a partir d'un supòsit de fet pràctic* que es proporcionarà al mateix examen.

## **2) Puntuació:**

- Les preguntes correctes contaràn 0,5 punts, les preguntes incorrectes restaran -0,20 cada una i les preguntes no contestades ni puntuen ni descompten.
- No es permetran recursos electrònics (ordinadors, telèfons mòbils, etc), ni materials o legislació impresos en paper ni altre format per aquesta prova.

## **3) Reglamentació de les proves:**

- L'estudiant ha de venir acreditat amb el carnet de la UPF o DNI per la seva identificació a l'entrar a l'aula.
- Durant l'examen no pot consultar cap qüestió amb cap company(a).
- L'estudiant només pot tenir l'examen a la taula. Això implica que *tot el material necessari per la realització de l'examen serà proporcionat pel professorat*, incloses les fonts legislatives o jurisprudencials, si s'escau.
- No es poden utilitzar materials complementaris de qualsevol tipus ni apunts durant la realització de l'examen.
- No és possible utilitzar dispositius electrònics ni informàtics de cap tipus durant l'examen.
- Una vegada acabi l'examen, ha de lliurar-lo al professor i abandonar l'aula.
- Incomplir aquestes normes, suposarà el suspens (0 punts) de l'assignatura.
- En el supòsit que un alumne no obtingui la qualificació mínima de 5, disposarà d'una nova oportunitat d'avaluació (recuperació) en la data assenyalada per la direcció del Màster.

## **5. Textos legals i bibliografia recomanada**

### **1.- Textos legals**

-Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

-Llei 36/2011, de 10 octubre, Reguladora de la Jurisdicció Social.

S'ha de fer servir la versió de BOE consolidat. Si utilitza altres materials o editorials, cal que estiguin actualitzats.

### **2.- Recursos electrònics**

A través de [www.upf.edu/bibtic](http://www.upf.edu/bibtic) poseu accedir a multitud de recursos electrònics sobre la matèria. També podeu consultar la pàgina oficial del Ministeri de Treball <http://www.empleo.gob.es/es/Guia/texto/index.htm>

### **3.- Manuals**

Sempre s'ha de consultar l'última edició, per assegurar-se que estiguin actualitzats. De manera indicativa es poden consultar els següents:

- AA.VV. (dir: Alarcón Caracuel). Dret del Treball i de la Seguretat Social, Ed. Tecnos, última edició.
- Alonso Olea y Casas Baamonde, Derecho del Trabajo, Madrid, Ed. Civitas, última edició.
- AA.VV (dir. Albiol Montesinos y Sala Franco), Derecho del Trabajo. Tomo II. Contrato individual, Valencia, Ed. Tirant lo Blanch, última edició.
- Martín Valverde, Rodríguez Sañudo y García Murcia, Derecho del Trabajo, Madrid, Ed. Tecnos, última edició.
- Montoya Melgar, Derecho del Trabajo, Madrid, Ed. Tecnos, última edició.
- Palomeque López y Álvarez de la Rosa, Derecho del Trabajo, Madrid, Ed. Universitaria Ramón Areces, última edició.