

## GUIA DOCENTE

### MÁSTER UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Curso 2022-2024

#### 1. ASIGNATURA

- **Nombre:** Liderazgo y Gestión de Equipos
- **Tipo de asignatura:** Troncal
- **Trimestre:** 2º Trimestre
- **Créditos:** 4 ECTS
- **Idioma de docencia:** Castellano
- **Coordinador de la asignatura:** Mercè Martín
- **Datos de contacto:** merce.martin@bsm.upf.edu
- **Profesor de la asignatura:** Mercè Martín
- **Datos de contacto:** merce.martin@bsm.upf.edu

#### 2. PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA (objetivos)

- **Contenidos:**
  - Concepto de Liderazgo y Gestión de Equipos
  - Alineamiento con la estrategia y la cultura
  - La gestión por competencias como modelo base de la gestión de personas
  - La entrevista de selección
  - Gestión del Desempeño:
    - Motivos y valores
    - Requisitos del puesto
    - Estilos de liderazgo
    - Clima

**Competencias a adquirir:** Liderazgo y Gestión de Equipos

**Resultados de aprendizaje:** Conocimiento y puesta en práctica de las competencias de liderazgo de equipos, conociendo, en primer lugar, cómo identificar talento en los equipos, las claves de la motivación, estilos de liderazgo y su impacto en el clima generado en los colaboradores.

**Metodología docente:** La asignatura se desarrolla a través del uso de distintas metodologías: role-play, debate, trabajo en equipo, presentaciones, visionado de fragmentos de películas, ejercicios y preguntas a ponentes invitados.

**Evaluación (sistema de evaluación, sistema de cualificación...):** La nota final se compone del 50% en la participación en trabajos realizados en clase y un 50% de trabajo final de integración de todos los conceptos.

### **Actividades formativas**

\*Información sobre las sesiones.

Primera sesión	Presentación programa, expectativas. Concepto de Liderazgo y Gestión de Equipos. Gestión por competencias: la entrevista de selección por competencias.
----------------	---

Segunda sesión	Otras pruebas de selección: Assessment Center. Simulación assessment Center: Presentación persuasiva y riñón artificial. Motivos y valores
Tercera sesión	Requisitos del puesto. Ejercicio construcción de torres. Estilos de dirección. Encaje estilos con motivos.
Cuarta sesión	Clima laboral. Ejercicio de integración construcción de cabañas. Caso experiencial: Liderazgo aplicado a Volkswagen con Aitor Tena Director de RRHH y Organización de Volkswagen Finance.

### 3. PROFESORADO

- **Currículo resumido del profesorado que imparte la asignatura (líneas de investigación y publicaciones recientes principales)**

Licenciada en Psicología por la Universidad de Barcelona (2000). Máster en Desarrollo Organizacional por el GR Institute for Organizational Development Universidad de Tel-Aviv (2013). Certificada en Insights Discovery System para Equipos, Liderazgo, Ventas e Integración Cultural (2017) y certificada en Coaching Ejecutivo y Coaching de Equipos por la ICF (International Coaching Federation) (2017).

Ha acompañado en el desarrollo de personas y equipos en diferentes compañías, en posiciones como Regional RRHH Catalunya y Andorra y Jefe de Desarrollo y Selección en NH Hoteles, Head of Learning & Development Manager y South Europe Regional Lead en Danone. Des del 2016 es Profesora y Responsable del área de Personas y Organización en la UPF Barcelona School of Management. Ha realizado un estudio sobre el teletrabajo y actualmente está trabajando en un estudio de investigación sobre Diversidad cultural e Innovación y Dimensiones de clima laboral y su impacto.

La información recogida en este documento es a título informativo y puede sufrir modificaciones en las adaptaciones de cada curso académico. La Guía definitiva estará a disposición de los estudiantes matriculados en el entorno virtual antes del inicio de cada asignatura

#### 4. BIBLIOGRAFIA (obligatoria/ recomendada)

- Spencer, Lyle M. *Competence at Work: Models for Superior Performance*.
- Boyatzis, Richard E.. *The competent Manager: A Model for Effective Performance*.
- Goleman, David, González Rega, David, Mora, Fernando. *Inteligencia Emocional. Ensayo*.
- McClelland, David C., Goleman. *Estudio de la motivación humana*.
- Daniel, Boyatzis, Richard, McKee, Annie. *El líder resonante crea más*.
- Eneka Albizu, Jon Landaketa (2001). *Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Teoría y práctica*. Pirámide.
- Butteriss, Margaret (2001). *Reinventando Recursos Humanos*. Gestión 2000.
- Perez, José Luis (2005). *Políticas orientadas a la dirección de personas*. Universidad de Deusto.
- Pereda Marin, Santiago; Berrocal Berrocal, Francisca (1999). *Gestión de Recursos Humanos por Competencias*. Ed. Centro de Estudios Ramon Areces.
- BONACHE, Jaime; CABRERA, Angel. *Dirección estratégica de personas: evidencias y perspectivas para el siglo XXI*. Díaz de Santo Editores. Madrid, 2002